

TECH PLAY

2025 年 5 月 27 日
パーソレイノベーション株式会社

エンジニア・DX 人材育成サービス『TECH PLAY Academy』、 企業の DX 人材育成における再構築の必要性と成功ステップの近道は？ ホワイトペーパーを本日無料公開 ～変化する事業環境に対応する「育成の再構築」の考え方と実践アプローチのヒント～

「はたらいて、笑おう。」をビジョンに掲げるパーソルグループのパーソレイノベーション株式会社 TECH PLAY Company（本社：東京都港区、TECH PLAY Company代表：片岡 秀夫）が運営する、実践型のオーダーメイド研修でDX人材を育成する『TECH PLAY Academy』（<https://business.techplay.jp/>）は、本日、企業のDX人材育成における再構築の必要性と成功ステップを解説したホワイトペーパー【DX人材育成再構築ロードマップ～再始動のための戦略的アプローチ～】を公開したことをお知らせします。



■ホワイトペーパーの概要

多くの日本企業が、DX人材育成の一環としてデジタルリテラシー向上を目的とした研修に取り組んでいますが、これらの研修が必ずしも期待される成果に結びついていないという課題が顕在化しています。

そのため、DX人材育成においては、外部環境の変化や企業のDX推進フェーズの移行に応じて、中長期的な視点で育成方針を「再構築」していくことが重要です。

本資料では、DX人材育成のプロセス全体像を明らかにするとともに、企業が陥りがちな失敗事例とその要因、そして課題解決に向けた実践的なアプローチを解説しています。

また、DX研修を再始動する際に押さえるべきポイントや、育成を成功に導くための具体的なステップについても紹介しています。本資料を通じて、現在のDX人材育成における課題を明確化し、再始動に向けた具体的な進め方を体系的に把握することが可能です。

報道・メディア関連問い合わせ先

パーソレイノベーション株式会社 広報室

TEL：03-6757-4259 MAIL：pino_pr@persol.co.jp

■ホワイトペーパーの主な構成

1. DX人材育成のトレンドは「再構築」

多くの企業が陥っている「やりっぱなしの研修」から脱却し、戦略的に育成を見直す必要性について、調査データと共に解説しています。

2. DX人材育成プロセスの全体像と、成功・失敗事例

人材育成の普遍的なプロセスを提示しつつ、企業が実際に経験した成功・失敗の具体例とその要因を分析しています。

3. DX人材育成の「再構築ロードマップ」

再構築に向けた6つのステップを提示しています。

Step1：現状把握・診断

Step2：課題抽出・構造化

Step3：解決策検討・再始動

Step4：育成戦略策定・人材要件の再定義

Step5：オーダーメイド研修設計

Step6：評価の仕組み化と実行

4. DX研修の再始動に向けて抑えるべきポイント

実践的に再スタートするために必要な視点や計画の立て方、組織全体を巻き込む体制づくりの要点を整理。

5. まとめ：DX人材育成の成功に向けて

DX人材育成は終着点ではなく、組織変革の起点。戦略と現場の接続、定量的効果測定、文化変革までを視野に入れた育成の重要性を総括します。

■資料は、下記URLより所定の情報をご入力の上ダウンロードいただけます

https://info.techplay.jp/academy_document_20250514

■今後の展望

今後『TECH PLAY Academy』では、本資料で示したフレームワークをもとに、企業の育成状況に応じた個別支援や、実践型プログラムの開発・提供をさらに強化してまいります。

研修設計だけでなく、実務での定着・活用までを視野に入れた伴走支援を通じて、DX人材の継続的な成長と、企業の変革推進を後押ししていくことを目指します。

■『TECH PLAY』について < <https://techplay.jp/> >

約28万人のテクノロジー人材を会員にもつITイベント情報サービス『TECH PLAY』※、累計600回以上の開催実績を持つIT関連イベントの企画立案、企業のDX推進組織の構築支援など、各種サービスを提供しています。学習機会やつながりの創出によるテクノロジー人材のエンパワーメント、企業のデータ・テクノロジー活用を促すことで、日本の産業全体におけるデジタル化の推進を目指しています。

※2025年1月時点

■パーソルイノベーション株式会社について < <https://persol-innovation.co.jp/> >

パーソルイノベーション株式会社は、パーソルグループの次世代の柱となる事業創造を目的として、2019年4月に事業を開始しました。人材紹介分野では、若年層・未経験を中心としたエッセンシャルワーク領域の人材紹介サービス『ピタテン』、採用管理・マーケティングツールを提供する『HITO-Link（ヒトリンク）』を展開しており、人材育成関連分野では、企業のDX組織構築の支援サービスを提供する『TECH PLAY（テックプレイ）』、リスキリング支援サービス『Reskilling Camp（リスキリング キャンプ）』やコミック教材を活用した研修サービス『コミックラーニング』、副業マッチングサービス『lotsful（ロットフル）』などを運営しています。また、新たな事業開発や、デジタルトランスフォーメーションを通じて、パーソルグループのイノベーションを加速していくことを目指します。

報道・メディア関連問い合わせ先

パーソルイノベーション株式会社 広報室

TEL：03-6757-4259 MAIL：pino_pr@persol.co.jp